

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan Komunikasi  
Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV.  
Bedagan Motor Group)**

**RONNI SANJAYA**

(Pembimbing : DR Yohan Wismantoro, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303072 @mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Dalam setiap organisasi atau perusahaan, sumber daya manusia atau dalam hal ini karyawan adalah kekuatan utama. Tujuan perusahaan dapat tercapai tergantung pada seberapa baik kinerja karyawan didalamnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di CV. Bedagan Motor Group, secara simultan dan parsial. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan di implementasikan untuk 155 karyawan di CV. Bedagan Motor. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan cronbach. Analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan SEM (Structural equation model) versi 22. Hasil Analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin dan komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara simultan. Gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial. Motivasi mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial. Dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan komunikasi mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, komunikasi dan Kinerja Karyawan

**The Effect of Leadership Style, Motivation, Discipline and Communication on Employee Performance (Case Study on Employee of CV. Bedagan Motor Group)**

**RONNI SANJAYA**

(Lecturer : DR Yohan Wismantoro, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303072@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

In any organization, human resources or in this case the employee is the main power. The company's goal can be achieved depending on how good is the employees performance. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of leadership style, motivation, discipline and communication on employees performance at CV.Bedagan Motor Group, by simultaneously and parsial. Collected data through questionnaires and implemented for 155 employees at CV.Bedagan Motor.The sampling technique using non-probability sampling methods and testing techniques of data used in this study include validity test with by factor analysis, reliability tests with Cronbach. Analysis of data in this study were using SEM (Structural equation model) version 22. Results of the analysis showed that the leadership styles, motivation, discipline and communication have positive effect on employee performance simultaneously. Leadership styles has affect on employee performance partially. Motivation has partially affect on employee performance. And work discipline has effect on employee performance and communication has affect on employee performance.

**Keyword** : Leadership Style, Motivation, Discipline, Communication and Employee Performance